

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Озёрная основная общеобразовательная школа»  
Зубово-Полянского муниципального района Республики Мордовия»

СОГЛАСОВАНО  
председатель профкома

 Соколова Е.А..

Принято на заседании  
педагогического совета  
от 30 августа № 1

УТВЕРЖДАЮ

приказ от

по МБОУ «Озёрная ООШ»

Директор

МБОУ «Озёрная ООШ»

Николаева С.Н.



## Положение

О распределение стимулирующей части  
фонда оплаты труда для педагогических работников  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Озёрная основная общеобразовательная школа»  
Зубово-Полянского муниципального района  
Республики Мордовия

2022г.

## **1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке. Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для педагогических работников общеобразовательных учреждений Республики Мордовия (приложение к приказу МО РМ от 09.09.2011 года № 1019), с Трудовым кодексом Российской Федерации, с приказом Министерства образования и науки РФ от 8 ноября 2010 года № 1116 «О целевых показателях эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации».

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников общеобразовательных учреждений в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию педагогов в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период, но не более одного учебного года и выплачиваются за счет средств, выделяемых бюджетом.

1.4. Стимулирующие выплаты педагогическому работнику осуществляются на основе критериев, отражающих результаты его работы и утвержденных нормативным правовым актом общеобразовательного учреждения.

1.5. Перечень критериев определения качества профессиональной деятельности педагогических работников общеобразовательных учреждений (Приложении 1 – 5).

1.6. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом директора общеобразовательного учреждения согласно расчетам, произведенным комиссионно, и по согласованию с Управляющим советом.

## **2. Порядок установления и регламент стимулирующих выплат.**

2.1. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам включает в себя постоянные на определенный период выплаты и единовременные поощрительные выплаты.

2.2. Стимулирующие выплаты как постоянные, так и единовременные, максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются.

2.3. На постоянные стимулирующие выплаты выделяется не более 30 % от общего фонда стимулирующих выплат. Остальной фонд стимулирующих выплат используется для единовременных выплат (гарантированные выплаты не уменьшаются).

2.4. К постоянным стимулирующим выплатам относятся следующие выплаты:

2.4.1 Работникам, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник» и «Отличник народного просвещения» - 1000 руб., «Заслуженный учитель» - 2000 руб.

2.4.2. За руководство школьным учебно-методическим объединением – 1000 руб.

2.4.3. За руководство межшкольным учебно-методическим объединением – 1000 руб.

2.4.4. За работу по ведению школьного сайта, электронного журнала/дневника – 2000 руб.

2.4.5. Руководитель отряда волонтеров, отряда юнармейцев, отряда российского движения школьников (РДШ), отряда юных инспекторов дорожного движения (ЮИД) – по 1000 руб.

2.5. К премиальным стимулирующим выплатам относятся следующие выплаты:

2.5.1 Открытый урок: 1000 руб.- школьный уровень (урок проводится с приглашением администрации, коллег) , 1500-межшкольный уровень.

2.5.2 Предметная декада: 4 мероприятия по 500 рублей (мероприятия проводятся с приглашением администрации, коллег)

2.6. Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам отчетных периодов (месяцев) и выплачиваются ежемесячно в течение следующего за отчетным месяца.

2.7. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутришкольного контроля и отражается индивидуально педагогом в персональной тетради самооценки деятельности.

Размеры стимулирующих выплат, установленных работнику, могут быть изменены в сторону увеличения или уменьшения или отменены в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества исполняемой работы.

2.8. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Управляющим советом МБОУ «Озёрная ООШ» по представлению комиссии по стимулирующим выплатам (далее – Комиссия) и директором МБОУ «Озёрная ООШ».

2.9. Комиссия и руководитель общеобразовательного учреждения представляют в Управляющий совет школы аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования. Управляющий совет школы принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины его членов. Решение оформляется протоколом. На основании протокола директор МБОУ «Озёрная ООШ» издает приказ о стимулирующих выплатах педагогическим работникам. Приказ доводится до сведения педагогического работника в недельный срок.

2.10. Педагогические работники имеют право присутствовать на заседании Управляющего совета школы и давать необходимые пояснения.

### **3. Порядок определения размера и расчета выплат.**

3.1 Размер стимулирующих выплат каждому учителю за определенный период определяется в следующем порядке:

- производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя на основании записей в тетради самооценки деятельности и в рамках внутришкольного контроля за прошедший период;

- суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками школы (общая сумма баллов);

- размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на период, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;

- указанный показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого учителя. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому учителю в отчетный период.

3.2. Педагогам устанавливаются стимулирующие выплаты дифференцированно в зависимости от результата: каждому критерию соответствует определенное количество баллов. Педагогические работники представляют в экспертную комиссию по установлению стимулирующих выплат результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями до 25 числа каждого месяца. От педагогических работников, не предоставивших результаты самооценки в установленный срок, претензии не принимаются.

3.3. Ответственность за достоверность информации, представляемой педагогическими работниками, возлагается на заместителей директора общеобразовательного учреждения.

3.4. Комиссия определяет итоговый балл и распределяет стимулирующие выплаты в денежном эквиваленте.

### **4. Комиссия, ее состав и регламент работы**

4.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее Комиссия) создается Управляющим советом школы.

4.2. В компетенцию Комиссии входит экспертиза материалов и процедур по самоанализу деятельности учителей в соответствии с утвержденными критериями.

4.3. Состав Комиссии утверждается приказом директора МБОУ «Озёрная ООШ».

4.4. В состав Комиссии включаются представители Управляющего совета, заместители директора общеобразовательного учреждения, председатель профсоюзного комитета, бухгалтер, высококвалифицированные представители трудового коллектива.

4.4. Секретарь Комиссии на основании всех материалов составляет итоговый оценочный лист всех работников в баллах. Оценочный лист вывешивается для всеобщего ознакомления на информационном стенде и выставляется на сайте школы.

4.5. Секретарь Комиссии готовит заседания комиссии, оформляет протоколы заседаний комиссии, делает выписки из протоколов, доводит информацию до членов Управляющего совета, принимающего решение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам. Протокол направляется в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

4.6. С момента опубликования оценочного листа в течение 7 дней работники вправе подать, а комиссия принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга в рамках внутришкольного контроля, государственно-общественной оценки на основании мониторинга или оценивания, а также факта допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

4.7. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать на него исчерпывающий ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга, или оценивания, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. Исправленные данные оценки также публикуются.

4.8. Утвержденный Комиссией оценочный лист оформляется протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается секретарем и членами Комиссии.

## **5. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат.**

5.1. Размер стимулирующих выплат (**постоянных и разовых**) может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен выплат в случаях:

- нарушения Устава общеобразовательного учреждения;
- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка общеобразовательного учреждения;
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда;
- нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- нарушения корпоративной этики.

5.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом директора МБОУ «Озёрная ООШ» на основании решения Управляющего совета школы.

## **6. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.**

В случае несогласия с решением Управляющего совета школы о распределении стимулирующей части заработной платы педагогический работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

## Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Озёрная ООШ»

№ п/п	Критерии эффективности	Показатели критериев.		Количество баллов по каждому показателю критериев.	МАХ количество баллов
			Расчёт показателя.		
1	Обеспечение высокого качества обучения и воспитания	1.1	Успешность государственной (итоговой) аттестации обучающихся в 9 классах (за каждый класс отдельно)	Уровень качества знаний учащихся по предмету: 100 – 85% - 3 балла; 84 – 69% - 2 балла; 68 – 51% - 1 балл. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев</i>	12
		1.2	Результаты внешнего мониторинга (независимые региональные и муниципальные контрольные работы, срезы знаний, мониторинги, тестирование, ВПР, НИКО, итоговое собеседование по русскому языку 9 класс) (за каждый класс отдельно)	Уровень обученности учащихся: 100 – 85% - 3 балла; 84 – 69% - 2 балла; 68 – 51% - 1 балл. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев</i>	12
		1.3	Успешность ВПР обучающихся 4 классов		
		1.4	Открытые уроки, мастер-классы.	5 баллов – школьный уровень 10 баллов – районный уровень 15 баллов – республиканский уровень	15
2	Доступность обучения (учения) за счет разнообразных форм, в том числе дистанционного сопровождения образовательного процесса	2.1	Наличие дистанционного сопровождения образовательного процесса: <u>своевременное</u> ( <u>ежемесячное</u> ) заполнение электронного журнала	18 часов – 3 балла (1 час - 0,16 балла)	18
		2.	Количество учащихся, обучающихся: - в очно/заочной форме (дистанционной) форме, - обучение детей на дому, индивидуальное обучение	1 час – 1 б	

3	Использование современных образовательных ресурсов	3.1	Наличие собственного обновляющегося сайта или страницы на сайте школы или другом образовательном ресурсе	3 балла - сайт или страница на постороннем ресурсе имеется и обновляется	3
4	Наличие в программе внутреннего мониторинга (аудита) учителя (по каким параметрам) и его работоспособность	4.1	Анкетирование и наблюдение за личностным развитием учащихся ( <u>информация представляется зам. директора по ВР на основании аналитических отчетов, справок</u> )	1 балл за каждый вид	2
5	Здоровьесбережение	5.1	Эстетическое оформление предметной среды, учебных помещений с учетом санитарных норм, в том числе по итогам административных проверок	3 балла - старшие классы 2 балла – начальные классы	3
		5.2	Охват учащихся горячим питанием Указать количество детей, получающих горячее питание, и количество детей в классе. Произвести расчёт: количество детей, получающих горячее питание/ количество детей в классе *100%	5 баллов – 100% - 800% 4 балла— 79% - 60% 3 балла - 59 - 40% 2 балл – 39% - 20%	10 (Завтрак – 5баллов; Обед -5 баллов)
6	Особые условия труда	6.1	Работа в спаренных классах.	5 баллов	5
7	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	7.1	<p>Достижения учащихся в интеллектуальных конкурсах, предметных олимпиадах, научно-практических конференциях. Очное участие Баллы присуждаются за каждого победителя и призера</p> <p><b>Международный уровень:</b> 20 баллов - победитель 18 баллов - призер; <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев</i> 6 баллов – участие (1 месяц)</p> <p><b>Всероссийский уровень:</b> 15 баллов – победитель 12 баллов - призер; <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев</i> 5 баллов – участие (1 месяц)</p>	<p><b>Региональный уровень:</b> 12 баллов - победитель; 8 баллов - призер; <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 6 месяцев.</i> 4 баллов – участие (1 месяц)</p> <p><b>Муниципальный уровень (межшкольный)</b> 5 баллов - победитель; 3 балла - призер; <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 3 месяца.</i> 2 баллов – участие (1 месяц)</p> <p><b>Уровень ОУ:</b> 3 балла – победитель; 2 балла - призёр</p>	60

		<p>7.2. <u>Участие</u> в творческих конкурсах (по приказу управления по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района).</p> <p>Сочинение, стихотворение Муниципальный, региональный уровень:</p> <p>Поделки, рисунки</p>	<p>5 баллов за руководство 1 работы за каждую последующую работу плюс 1 балл</p> <p>0,5 балл за руководство одной работой</p>	
		<p>7.3. Результативность участия творческих конкурсах (по приказу управления по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района). Баллы присуждаются за каждого победителя и призера</p> <p><b>Всероссийский уровень:</b> 15 баллов – победитель 12 баллов - призер; <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев.</i></p>	<p><b>Региональный уровень:</b> 6 баллов – победитель; 4 баллов - призер; <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 6 месяцев.</i></p> <p><b>Муниципальный уровень (межшкольный)</b> 3 баллов - победитель; 2 балла - призер <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 3 месяца.</i></p>	
		<p>7.4 Достижения учащихся в спортивных смотрах, спортивных соревнованиях и др. (не более двух мероприятий в год, оплачиваемых длительный период, по выбору учителей физкультуры и ОБЖ) Баллы присуждаются за каждого победителя и призера</p> <p><b>Международный уровень:</b> 20 баллов - победитель 18 баллов - призер; 6 баллов - участие</p> <p><b>Всероссийский уровень:</b> 15 баллов – победитель 12 баллов - призер; 5 баллов - участие <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев</i></p>	<p><b>Региональный, уровень</b> 12 баллов – победитель; 8 баллов - призер <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 6 месяцев.</i></p> <p><b>Зональный уровень</b> 8 баллов – победитель; 6 баллов - призер <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 4 месяца.</i></p> <p><b>Муниципальный уровень</b> 5 баллов - победитель; 3 балла – призер <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 3 месяца.</i></p>	

	7.5	Организация и проведение внеплановых открытых (с приглашением администрации, коллег) внеклассных мероприятий, в том числе по предмету (кроме мероприятий в рамках предметной декады)  При размещении на сайте школы заметки с фотографиями	3 балл – в классе 4 балла – в параллели 5 балла – в школе  1 балл	12																						
	7.6	Плановый открытый классный час (с приглашением администрации, коллег)	5 баллов	5																						
	7.7	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности: участие в общешкольных концертах, праздниках.	Подготовка одного номера - 2 балла	6																						
	7.8	Наличие публикаций детских работ в печатных изданиях (газеты, журналы и пр.) При предоставлении печатного издания	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Вид работы</th> <th colspan="3">Уровень</th> </tr> <tr> <th>Россия</th> <th>Республ ика</th> <th>Муници палитет</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>сочинение</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>стихотвор</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>статья</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>рисунок</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0,5</td> </tr> </tbody> </table>	Вид работы	Уровень			Россия	Республ ика	Муници палитет	сочинение	7	5	3	стихотвор	7	5	3	статья	7	5	3	рисунок	2	1	0,5
Вид работы	Уровень																									
	Россия	Республ ика	Муници палитет																							
сочинение	7	5	3																							
стихотвор	7	5	3																							
статья	7	5	3																							
рисунок	2	1	0,5																							
8	Профессиональные достижения. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	8.1	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах.  <i>Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на 12 месяцев</i> <i>При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы</i>	Очные: 20 баллов – всероссийский уровень; 15 балла – региональный уровень. 10 баллов – муниципальный уровень	25																					
8.2		Выполнение норм ГТО для учителей. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев</i>	На золотой значок – 2 балла На серебряный значок - 1,5 балла На бронзовый значок - 1 балла	2																						

		8.3	Выступления на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (при наличии доклада)	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень 2 балла - межшкольный уровень; 2 балл - школьный уровень	10
		8.4	Наличие публикаций (статьи в газету, журналы и т.п.) Предоставляются печатные издания	8 баллов – всероссийский уровень 5 баллов – республиканский уровень 3 балла – муниципальный уровень	8
9	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	9.1	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового)	2 балла за каждое	4
10	Участие в методической, научно-исследовательской работе	10.1	Участие в методической, экспертной комиссии, олимпиадах, конференциях (член жюри, эксперт). При наличии подтверждающего документа: вызов, ходатайство, приказ организации, проводящей мероприятие.	Республиканский уровень - 6 баллов Муниципальный уровень - 4 баллов Уровень ОУ - 2 балла	10
		10.2	Участие в судействе при проведении спортивных мероприятий При наличии подтверждающего документа: вызов, ходатайство, приказ организации, проводящей мероприятие.	Республиканский уровень - 6 баллов Муниципальный уровень - 4 баллов Уровень ОУ - 2 балла	10
		10.3	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, имеющих экспертизу, рецензию; участие в инновационной работе и др., имеющих экспертизу и т.д.	Республиканский уровень- 10 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов 3 месяца	10
		10.4	Наставничество. Регулярная работа в соответствии с планом работы наставника на учебный год (с описанием деятельности за месяц)	Школьный уровень- 2 балла	2
11	Расширение обязанностей	11.1	Выполнение общественной работы: <ul style="list-style-type: none"> <li>– дежурство по школе</li> <li>– посещение поселковых мероприятий</li> <li>– личное участие в подписной кампании (2 газеты)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 5 баллов</li> <li>– 2 балла</li> <li>– 5 баллов</li> </ul>	20

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– участие класса в подписной кампании</li> <li>– организатор на олимпиадах, ВПР, мониторингах, замена</li> <li>– выезд для участия в мероприятиях <u>по распоряжению администрации</u> на общественном или личном транспорте</li> <li>– участие в работе профсоюзной организации</li> <li>- работа на ППЭ во время проведения единого государственного экзамена и ГИА : организатором и ответственным организатором</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 0,2 балла за экземпляр</li> <li>– 1 балл – 60 минут</li> <li>– указать сумму</li> <li>– до 5 баллов</li> <li>– до 5 баллов</li> </ul>	
--	--	---	--	--

**Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда учителя**

<b>№</b>	<b>Критерии понижающие уровень стимулирования</b>	<b>Баллы</b>
1	Нарушение основных этических принципов в деятельности педагога	-2
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав учащихся, нашедшие отражение в административных актах	от -2 до - 4
3	Наличие систематических пропусков учащимися уроков без уважительной причины	-2
4	Невыполнение учебной программы	-2
5	Нарушение норм техники безопасности	-2
	Нарушения трудовой дисциплины (несвоевременное начало и окончание уроков, опоздание, несоблюдение расписания уроков и режима групп продленного дня, несвоевременное исполнение распоряжений администрации, сдача отчётной документации, несвоевременное оформление электронного журнала: минус 1 балл за предмет)	- 1 балл за каждое нарушение